



DOKUMENDI LIIK

Riigikaitsele ametikohtadele määramisega seotud küsimused, Valga Haigla

1. Mis saab või missugused õiguslikud sanktsioonid järgnevad, kui ma ei allkirjasta riigikaitsele ametikohale määramisega seotud töölepingu lisa? Samas olen rahul oma praeguse töö ja töötingimustega.

Riigikaitseaduse § 48 lõike 1 kohaselt tekib riigikaitsele ametikohustusega isikule riigikaitsele ametikohustusega ametikohale asumisel või töölepingus ettenähtud tööle asumise ajal või tema ameti- või töökoha määramisel riigikaitsele ametikohustusega ameti- või töökohaks. Sama paragrahvi lõike 2 kohaselt tuleb isikut tema töökoha riigikaitsele ametikohustusega töökohaks määramisest teavitada.

See tähendab, et riigikaitsele ametikohustusega isik ei teki vastavat kohustust sisaldava töölepingu või selle lisa allkirjastamisega. Samuti ei teki see poolte kokkuleppel, st töökoha riigikaitsele ametikohustusega töökohaks määramisel ei küsita isiku nõusolekut.

Seega kui töötaja ei ole nõus töölepingu lisa allkirjastama, milles riigikaitsele ametikohustusega isik on sätestatud, ei muuda see fakti, et töökoht, millel töötaja töötab, on määratud riigikaitsele ametikohaks.

Kuna riigikaitsele ametikohustusega isik eeldab olemasoleval ameti- või töökohal olevate ülesannete täitmist ka kriisiolukorras, siis ei ole tegemist olulise määratud teenistus- või tööülesannete muutusega. Riigikaitsele ametikohustusega isikut ei pruugita rakendada kordagi isiku töökohal olemise ajal. Seeläbi ei teki isikul ka õigust nõuda töölepingu lõpetamist.

2. Missugused piirangud kaasnevad mulle kui riigikaitsele ametikohal töötavale isikule eriolukorra väljakuulutamisel? Või enne eriolukorra väljakuulutamist?

Eriolukorra ajal:

- Palga vähendamine eriolukorra (kõrgendatud kaitsevalmidus, sõjaseisukord) ajal on lubatud, aga see on sõltuvuses asutuse eelarvega ning ei tohi olla väiksem kui VV kehtestatud töötasu alamäär.
- Eriolukorra ajal võidakse kehtestada teistsugune tööajakorraldus. Aga tagatud peab olema 24 h kohta 6 h puhkeaega, millest 4 h peab olema katkematu, ning nädala jooksul vähemalt 36 h järjestikust puhkeaega.
- Sõjaseisukorra väljakuulutamine katkestab riigikaitsele ametikohale määratud inimese puhkuse (va ema-, isa-, lapsendaja- ja vanemapuhkus).
- Kõrgendatud kaitsevalmiduse ajal võib Vabariigi Valitsus kehtestada Eestist lahkumise keelu.

Enne eriolukorra väljakuulutamist isikule piiranguid ei ole.

3. Kui ma lahkun töölt enne eriolukorra väljakuulutamist, kas võin olla kindel, et ma ei ole mingites registrites või kas kõikidel asjaomastel ametkondadel on info, et ma ei ole enam riigikaitsele töötaja?

Terviseamet ei halda registreid riigikaitsele ametikohustusega töökohtade seotud registreid, oleme küsimuse edastanud Kaitseressursside Ametile, 01.04.2024 seisuga ei ole neilt vastust saanud.

4. Kui ma lõpetan töölepingu eriolukorra ajal, kas kahe kuu möödudes võin olla kindel, et seda infot valdavad kõik sellega seotud ametkonnad ning mind ei peeta enam riigikaitseks töötajaks? Kuidas ja mil moel on see tagatud?

Isikkoosseisu ülevaadet Terviseamet ei oma ega halda, enda asutuse riigikaitseliste töökohustusega töökohtadel töötavate isikute üle peab arvet erakorralise teenuse osutaja¹, tsiviiltoetuse registri volitatud töötajatele on Kaitseressursside Amet².

5. Kui kuulutatakse välja eriolukord ning mina pean evakueeruma koos haiglaga, mis saab minu alaealistest lastest? Vanadest ja hooldust vajavatest vanematest/vanavanematest? Lemmikloomadest?

Ulatuslikku evakuatsiooni korraldab Päästeamet. Selle õnnestumise eelduseks on elanikkonna kriisiteadlikkuse juurutamine, mille saavutamiseks korraldab Päästeamet elanikkonna koolitusi. Terviseamet korraldab haiglate ümberpaiknemist, mille keskmeks on patsientide, personali (nõusoleku alusel) ja vahendite ümber paiknemine.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Gertrud Pleksner
peaspetsialist

Gertrud Pleksner
58116332 gertrud.pleksner@terviseamet.ee

¹ Elutähtsa teenuse osutaja juures täiendavate riigikaitseliste töökohustusega töökohtade määramise tingimused ja arvestuse pidamise kord (VV määrus nr 73)

² Tsiviiltoetuse registri põhimäärus § 3 lg 2 p 1 (VV määrus nr 112)